

## INDICATEURS EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES HOMMES

2022

### Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles :

Résultat final en %	17.26
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.90
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
<b>Nombre de points obtenus</b>	<b>35</b>

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité : Absence de retours de congé maternité

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenu	0

### Niveau de résultat global

Total de points obtenus	35
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	45
Résultat final sur 100 points	Non calculable
Mesures de corrections prévues	-